

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Анпилова Е.В.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
детского сада № 12 «Сказка»

_____ Е.И.Чуйко
от 01.10.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому направлению развития
детей № 12 «Сказка» города Ставрополя»**

(новая редакция)

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 12 «Сказка» города Ставрополя, подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя, разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя, от 22.09.2021 № 2180 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя, приказа комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 № 689-ОД » Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя»

2. Порядок формирования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ставрополя

2.1. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 12 «Сказка» города Ставрополя (далее – учреждение), устанавливается с учетом:

- индексации заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ставрополя;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера,
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета МБДОУ Д/С № 12 «Сказка».

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности

выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

2.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается приказом руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

2.6. Младшие воспитатели, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

2.7. Фонд оплаты труда формируется образовательным учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, предусмотренных на оплату

труда работников учреждения, размеров субсидий, предоставленных бюджетному образовательному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых образовательными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 5 настоящего приложения.

2.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 6 настоящего приложения

2.10. При наличии Экономия средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях , установленная Положением об оказании материальной помощи.

3. Профессионально квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения

3.1. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений, всех типов и видов в зависимости от группы по оплате труда.

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) | |
|-------|--|--------------------------------------|--|
| | | Группа по оплате труда руководителей | |
| | | II | |
| 1. | Заместитель заведующего по МВР | 17097 | |

3.2. Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) | |
|-------|--|--------------------------------------|--|
| | | Группа по оплате труда руководителей | |
| | | II | |

| | | |
|----|-------------------|-------|
| 1. | Главный бухгалтер | 16985 |
|----|-------------------|-------|

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее предельная кратность):

| № п/п | Среднегодовое количество обучающихся образовательного учреждения (человек) | Предельная кратность |
|-------|--|----------------------|
| 1. | до 250 включительно | 3,0 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|-------|---------------------------------|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Первый квалификационный уровень | младший воспитатель | 6700 |

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|-------|---------------------------------|--|----------------------------|
| 1 | Первый квалификационный уровень | музыкальный руководитель; | 9923 |
| 2 | Второй квалификационный уровень | социальный педагог; | 10406 |

| | | | |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|-------|
| 3 | Третий квалификационный уровень | воспитатель; педагог-психолог; | 11435 |
| 4 | Четвертый квалификационный уровень | учитель-логопед | 12658 |

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Размеры окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

| Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад по ПКГ, рублей |
|---|----------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| Заведующий хозяйством | 6052 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Без категории: бухгалтер, | 6808 |
| Без категории: экономист | 6808 |

4.2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.3. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

| | |
|---|-------------|
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих дворник | 4040 рублей |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, рабочий по ремонту и стирке белья, уборщик служебных помещений | 4233 рублей |

| | |
|--|-------------|
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повар | 4423 рублей |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих электромонтер по обслуживанию электрооборудования | 5579 рублей |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повар | 5645 рублей |

4.4. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4.5. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

4.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

В состав заработной платы, не превышающей МРОТ, оплата выполнения работы сверхустановленной нормы рабочего времени, дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий, должностей, не включается.

5. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при выполнении работ, отклоняющихся от нормальных, расширении зоны обслуживания).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзной организации учреждения и утверждаются приказом.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.1. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам образовательных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители образовательных учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Установленные работнику образовательного учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда.

- Повар- 6%

5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

5.4. Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцировано в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

5.4.1 Доплаты за совмещение должностей (профессий):

- главному бухгалтеру за совмещение должности бухгалтера - 70 % от основного должностного оклада.

- заведующему хозяйством за совмещение по должности кладовщика - 100 % от начисления по должности кладовщика .

- рабочему по комплексному обслуживанию зданий совмещение по должности слесаря по обслуживанию бойлерной - 70% от основного должностного оклада.

- педагогическим работникам при отсутствии младшего воспитателя (совмещение) - 25 % от основного должностного оклада.

- повару за совмещение по должности кухонного рабочего - 50% от основного должностного оклада.

5.4.2 Оплата за замещение на время отсутствия основного работника по причине отпуска, болезни и др. причинам:

- педагогическим работникам оплата производится согласно отработанного времени по таблице с сохранением доплат за квалификационную категорию, стаж работы, работу в группе комбинированной направленности пропорционально отработанному времени, доплаты стимулирующего характера 1000 рублей.

- кухонному рабочему совместительство по должности кладовщика -

5.4.3 Совместительство по должности, при условии дополнительного табелирования, согласно табеля за отработанное время:

- воспитателю совместительство по должности социальный педагог - 50% от оклада социального педагога, с сохранением доплат за квалификационную категорию, стаж работы, работу в группе комбинированной направленности пропорционально отработанному времени, доплаты стимулирующего характера 1000 рублей.

- музыкальному руководителю совместительство на 0,5 ставки по должности музыкального руководителя от основного должностного оклада, с сохранением доплат за квалификационную категорию, стаж работы, работу в группе комбинированной направленности пропорционально отработанному времени, доплаты стимулирующего характера 1000 рублей;

- кухонному рабочему совместительство по должности кладовщика - 50% от основного должностного оклада, с сохранением доплат за стаж работы пропорционально отработанному времени, доплаты стимулирующего характера 250 рублей.

- повару за совместительство по должности повара - 100% от начисления по должности повара .

- главному бухгалтеру совместительство по должности экономиста - 50% от оклада экономиста, с сохранением доплаты за стаж;

- кухонному рабочему за совместительство по должности рабочего по ремонту и стирке белья - 100% от начисления по должности рабочего по ремонту и стирке белья;

- младшему воспитателю совместительство по должности рабочего по ремонту и стирке белья - 100% от начисления по должности рабочего по ремонту и стирке белья;

- младшему воспитателю совместительство по должности уборщика служебных помещений - 50% от основного должностного оклада, с сохранением доплаты за стаж работы пропорционально отработанному времени, доплаты стимулирующего характера 250 рублей;

5.5. Выплата за работу в особых условиях труда.

• учителю-логопеду -20 %

• младшему воспитателю за работу в группе комбинированной направленности - 15 % от основного должностного оклада.

• воспитателю за работу в группе комбинированной направленности - 15 % от основного должностного оклада.

• музыкальному руководителю за работу в группе комбинированной направленности - 10 % от основного должностного оклада.

• воспитателю за организацию работы по изодетельности и ручному труду за работу в группе комбинированной направленности - 10% от основного должностного оклада.

• воспитателю за организацию работы по хореографии и физкультуре за работу в группе комбинированной направленности -10 % от основного должностного оклада.

• заместителю заведующего по МВР за работу в группе

комбинированной направленности - 5 % от основного должностного оклада.

5.6 Доплата за работу в аттестационной комиссии.

- заместителю заведующего по МВР — 5% от основного должностного оклада.

5.7. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки) заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5.8. Вопрос об установлении конкретного вида и размера компенсационных выплат решается образовательным учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников образовательного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.1. Выплаты за интенсивность труда:

- главному бухгалтеру за формирование сведений для программы ЕГИССО — 15% от основного должностного оклада.

- главному бухгалтеру за работу по 44-ФЗ, 223-ФЗ - 20% от основного должностного оклада.

- заместителю заведующего по методической и воспитательной работе за организацию работы по охране труда - 10% от основного должностного оклада.

- заместителю заведующего по методической и воспитательной работе за интенсивность труда - 10% от основного должностного оклада.

- экономисту за работу на сайте busgov.ru - 79% от оклада экономиста.

- делопроизводителю — 134% за оформление личных дел.

- воспитателю за организацию социально-значимых мероприятий - 15% от основного должностного оклада.

- воспитателю за работу комиссии по проверке кухни и склада - 10% от основного должностного оклада.

- воспитателю за организацию работы по размещению информации на официальном сайте детского сада - 10% от основного должностного оклада.
- социальному педагогу за создание элементов образовательной инфраструктуры - 50% от оклада социального педагога.
- младшему воспитателю за обеспечение сохранности имущества - 82% от основного должностного оклада.
- заведующему хозяйством за организацию работы по пожарной безопасности — 50% от основного должностного оклада, электробезопасности - 50% от основного должностного оклада.
- кладовщику за проведение санитарно-противоэпидемиологических мероприятий 171% от основного должностного оклада.
- повару за погрузочно-разгрузочные работы - 105% от основного должностного оклада.
- дворнику за обработку мусорного бака с применением моющих средств, погрузочно-разгрузочные работы - 195% от основного должностного оклада.
- кухонному рабочему за погрузочно-разгрузочные работы - 171% от основного должностного оклада.
- рабочему по обслуживанию зданий за особый режим, связанный с обеспечением безаварийной работы — 49% от основного должностного оклада.
- рабочему по обслуживанию зданий за погрузочно-разгрузочные работы - 80% от основного должностного оклада.
- рабочему по ремонту и стирке белья за увеличенный контингент детей - 182% от основного должностного оклада.
- уборщику служебных помещений за многократную уборку санузла - 183% от основного должностного оклада.
- электромонтеру за особый режим, связанный с обеспечением безаварийной работы - 109% от основного должностного оклада.
- кладовщику за организацию питания (составление меню — требования, организация работы бракеражной комиссии) - 100 % от основного должностного оклада.

6.2. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – 20% от основного должностного оклада.

6.3. Денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу дошкольных образовательных учреждений города Ставрополя.

Педагогическим работникам в размере 2000 (две тысячи) рублей в месяц:

-воспитателям.

Педагогическим работникам в размере 2000 (две тысячи) рублей в месяц:

- музыкальному руководителю;
- учителю — логопеду;
- педагогу - психологу;

Педагогическим работникам в размере 1000 (одна тысяча) рублей в месяц

- социальному педагогу;(педагогическая нагрузка 0,5 ст)

Обслуживающему персоналу в размере 500 (пятьсот) рублей в месяц:

- младшему воспитателю;
- повару
- кухонному рабочему
- рабочему по ремонту и стирке белья
- кладовщику
- рабочему по уборке служебных помещений.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

6.4.За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
- за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)
- за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

6.5 Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях:

- от 3 до 5 лет - 5 %
- от 5 до 10 -10 %
- свыше 10 лет- 15 %

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы образовательных учреждениях
- во время повышения квалификации или переподготовки, без отрыва от работы
- время отпуска по уходу за ребенком, до достижения им 3-х лет

6.6Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного

учреждения.

Премирование работников учреждений производится в пределах планового фонда оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6.7 Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

6.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

6.9. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника образовательного учреждения, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в положении об оплате труда образовательного учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

7. Выплаты компенсационного характера.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

За перенаполняемость групп:

- от 1 до 3 детей — 10% от оклада;
- от 4-5 детей- 15 % от оклада;
- свыше 5 детей- 20% от оклада.

Перечень критериев и показателей

для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу МБДОУ д/с № 12 за качество выполняемой работы

| Наименование должности | Критерии | Показатели | Весовой коэффициент |
|------------------------|----------|------------|---------------------|
|------------------------|----------|------------|---------------------|

| | | | |
|--|---|--|-----|
| Заместитель руководителя по УВР | Эффективность управленческой деятельности | 1.Участие учреждения и воспитанников конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней | 1,0 |
| | | 2.Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии | 1,0 |
| | Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности | 1.Своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей | 1,0 |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | 1.Своевременная сдача отчетов, оформление документации | 1,0 |
| | Общественная деятельность | Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 5,0 |
| Завхоз | Санитарно- гигиенические условия учреждения | 1.Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации на организацию работы. | 2,0 |
| | Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря | 1.Обеспечение работы по экономии энергоресурсов | 1,0 |
| | Общественная деятельность | Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 4,0 |
| Воспитатель | Доступность качественного образования и воспитания | 1..Создание элементов образовательной инфраструктуры | 1,0 |
| | Состояние здоровья воспитанников, обучающихся | 1.Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы | 1,0 |
| | Методическая, инновационная, общественная деятельность | 1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ | 1,0 |
| | | 3.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитет образования, администрацией ДОУ. | 1,0 |
| | | | 1,0 |

| | | | |
|--|---|---|-----|
| | | 4.Своевременное и качественное ведение документации | |
| | Организация работы с родителями, социумом | 1.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 6,0 |
| Младший воспитатель | Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций | 1.Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ | 1,0 |
| | | 2.Осуществление экономии водных и энергоресурсов. | 1,0 |
| | | 3.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 0,5 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,5 |
| воспитатель по организации работы по хореографии и ФИЗО, воспитатель по организации работы по ИЗО, | Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени. | 1.Создание элементов образовательной инфраструктуры | 1,0 |
| | Методическая, инновационная деятельность | 1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ | 1,0 |
| | | 2..Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников | 1,0 |
| | | 3.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов | 1,0 |
| | Общественная деятельность | 1.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, управлением образования, утренников для всех детей. | 1,0 |
| | | 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 6,0 |
| музыкальный руководитель, | Создание условий, позволяющих | 1.Реализация кружковой работы с воспитанниками группы | 1,0 |

| | | | |
|--|--|---|-------------------|
| | обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени. | | |
| | Методическая, инновационная деятельность | 1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2..Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников 3.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов | 1,0 1,0 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 4,0 |
| Педагог-психолог, социальный педагог, | Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся). Коррекция отклонений в развитии воспитанников (обучающихся) | 1.Создание элементов образовательной инфраструктуры 2.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников 3. Современное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов | 1,0 1,0 1,0 |
| | Методическая, инновационная и общественная деятельность | 1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2.Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, участие мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 1,0 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 5,0 |

| | | | |
|--|--|---|------------|
| учитель-логопед, | Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся). | 1.Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся) | 1,0 |
| | Методическая, инновационная и общественная деятельность | 1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов | 1,0 1,0 |
| | Общественная деятельность | 1.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, управлением образования, утренников для всех детей. | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 4,0 |
| Главный бухгалтер | Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства | 1.Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты 2.Организация работы по привлечению пожертвований в благотворительный (целевой) фонд учреждения | 1,0 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,0 |
| Бухгалтер | Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства | 1.Отсутствие жалоб и обращений от родителей по вопросам начисления родительской оплаты. 2.Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты | 1,0 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,0 |
| Повар, | Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания | 1.Отсутствие замечаний на качество приготовления блюд. 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 2,0 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 3,0 |
| Кухонный рабочий | Высокая организация обеспечения санитарного | 1. Отсутствие замечаний на соблюдение техники безопасности 2. Участие, в мероприятиях по благоустройству и озеленению | 2,0 1,0 |

| | | | |
|--|--|---|-----|
| | состояния помещений высокий уровень обслуживания | территории ДОУ. | |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 3,0 |
| Рабочий по стирке белья | Высокая организация обслуживания | Осуществление экономии водных и энергоресурсов | 2,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,0 |
| дворник | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1.Отсутствие замечаний на нарушение санитарно-техническое состояние территории. | 1,5 |
| | | 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 1,5 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 3,0 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию помещений | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1.Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1,5 |
| | | 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,5 |
| Сантехник, электрик | Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1.Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1,0 |
| | | 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ. | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 2,0 |
| Кладовщик, | Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей | 1.Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов. | 1,0 |
| | | 2.Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество и количество продукции | 1,0 |
| | | 3.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению | |

| | | | |
|--|--|-----------------|-----|
| | | территории ДОУ. | 1,5 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критерия | | | 3,5 |

Стоимость балла педагогическим работникам- 956 рублей

Стоимость балла обслуживающему персоналу — 500 рублей

8.Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам образовательных учреждений.

8.1.Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

8.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

8.3. Требования к уровню образования при установлении размеров ставок заработной платы педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

8.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановления документов об образовании- со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоение квалификационной категории — со дн вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоение почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия- со дня присвоения, награждения;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук- со дня принятия Министерства просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодной или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

8.5. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы);

8.6. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательного учреждения несет руководитель.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

9.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям-логопедам;

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям

за 36 часов педагогической работы в неделю:

- воспитателям
- педагогам-психологам,
- социальным педагогам,

40 часов - для всех других работников

Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим

работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили.

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; |
| Старший воспитатель; воспитатель | воспитатель; старший воспитатель |
| учитель-логопед | воспитатель, |